

META QUE ABORDA LA INICIATIVA: 8.7 Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y, de aquí a 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas.



Objetivo:
PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO PLENO Y PRODUCTIVO Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODOS

#ODSConexo:

ODS 16 "Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas".

Resumen Ejecutivo

Año a año, EY Argentina (EYA) avanza en la implementación de iniciativas para transmitir sus valores y trabajar sobre diversos aspectos de sustentabilidad en su cadena de valor y así lograr gestionar los riesgos que pueden existir en ella.

Entre los principales instrumentos para alcanzar estos objetivos se encuentran el Código de Conducta para proveedores y el Termómetro de RSE, en donde se establecen los requisitos correspondientes a las contrataciones y evalúa la situación del proveedor en temas de sustentabilidad.

#PalabrasClaves: "Cadena de suministro", "Proveedores", "Código de conducta".

Descripción

• Antecedentes

EY es una de las mayores compañías internacionales de servicios profesionales. Consta de una red de Firmas miembro alrededor del mundo, con sede en Londres, Reino Unido.

En particular, EYA es una de las Firmas miembro de dicha red global y brinda servicios profesionales actuando sobre la transparencia de los negocios, el desarrollo de empresas más competitivas, la concreción de nuevos emprendimientos.

Además de trabajar desde hace tiempo en temas de sustentabilidad dentro la compañía, la Firma comenzó años atrás a tomar acción en su cadena de valor a través de la implementación de herramientas que le permitan concientizar y evaluar a sus proveedores respecto a estos temas.

Es así que se crearon dos herramientas clave: El código de Conducta para Proveedores y el Termómetro de RSE. El primero es el documento en donde se establecen los requisitos correspondientes a las contrataciones y delimita



la conducta del proveedor para poder permanecer dentro de la cadena de abastecimiento de la Firma. Los proveedores deben firmarlo y afirmar, además del cumplimiento de las legislaciones vigentes, su compromiso en materia de:

- Medioambiente
- Respeto a los Derechos Humanos, erradicando el trabajo forzoso e infantil
- Salud y Seguridad en el Trabajo
- Diversidad e Inclusión Laboral

El Termómetro de RSE, por su parte, pondera el avance de los proveedores sobre temas relevantes como:

- Las certificaciones ambientales
- La publicación de reportes de sustentabilidad
- Temas de inclusión y diversidad
- Trabajo forzoso

Con el objeto de reforzar estas iniciativas se ha abierto un espacio de participación en conjunto con representantes de los proveedores. Allí se comenta sobre la estrategia de la Firma y luego se da lugar a que cada uno cuente sobre las actividades que realizan, sus experiencias y se comparten las mejores prácticas en temas de sustentabilidad.

• **Identificar barreras encontradas para el desarrollo de las acciones**

Concientizar a los proveedores para comenzar a realizar acciones en temas de sustentabilidad y lograr que los proveedores que ya venían trabajando con EYA accedan a firmar el Código de Conducta.

• **Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente**

A través de la implementación de estas herramientas EYA se busca transmitir la preocupación sobre los temas como trabajo infantil y trabajo forzoso con el fin de erradicar estas prácticas tal y como se establecen en la iniciativa. El Código de Conducta para proveedores apunta a promover el respeto por los derechos humanos en el ámbito de trabajo. Paralelamente, el Termómetro de RSE busca concientizar a los proveedores acerca de las mejores prácticas en temas de sustentabilidad.

EYA se plantea las siguientes metas en el corto plazo:

- Alcanzar al 100% de las firmas de los proveedores sobre el código de Conducta
- Realizar visitas sobre todos los proveedores para corroborar que realmente cumplan con estas pautas.
- Relanzar la herramienta del Termómetro de RSE en formato de encuesta hacia todos los proveedores activos para lograr categorizar toda la cadena de valor y que estos puntajes tengan peso a la hora de seleccionar a un proveedor por sobre otro.

Los indicadores empleados para medir el desempeño de estas metas son:

- Porcentaje de proveedores que han firmado el Código de Conducta
- Score sobre el Termómetro de RSE

• Link

[http://www.ey.com/Publication/vwLUAssets/ey-reporte-de-sustentabilidad-fy16/\\$FILE/ey-reporte-de-sustentabilidad-fy16.pdf](http://www.ey.com/Publication/vwLUAssets/ey-reporte-de-sustentabilidad-fy16/$FILE/ey-reporte-de-sustentabilidad-fy16.pdf)



PROSPERIDAD

